



MUNICÍPIO DE
GUIMARÃES



**MAPA DE
PESSOAL**



MAPA DE PESSOAL 2026

Nos termos do disposto no artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o município carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou executar, do cargo ou carreira e categoria que lhe correspondam, da área de formação académica ou profissional e do correspondente perfil de competências.

O mapa é estruturado pelas unidades orgânicas diretamente dependentes do executivo municipal, ou seja, as direções municipais, os departamentos e o Serviço Municipal de Proteção Civil, ordenados por ordem da codificação de cada unidade orgânica.

Em cada unidade orgânica é agregada a informação do número de postos de trabalho livres e ocupados, de natureza permanente, temporária ou em comissão de serviço, classificados em função da carreira/categoria ou cargo dos seus ocupantes, do respetivo perfil profissional, área de formação académica e/ou profissional e das funções, atividades e competências que estão atribuídas aos seus titulares. A estrutura do mapa de pessoal contempla as modalidades de relação jurídica de emprego público existentes, quer sejam contratos de trabalho em funções públicas, de natureza permanente ou temporária, quer as comissões de serviço.

A data de referência dos dados constantes nas tabelas que integram o mapa de pessoal é a de 24/11/2024. Encontram-se, assim, identificados na coluna “Ocupados” todos os postos de trabalho que se encontravam providos nessa data, quer ao abrigo de contratos por tempo indeterminado, quer a termo resolutivo, quer ainda os cargos providos em comissão de serviço. Nos postos de trabalho livres, são identificados os postos denominados “cativos”, que correspondem a postos de trabalhadores que se encontram em exercício de funções noutros postos de trabalho, nomeadamente por mobilidade ou em período experimental, dentro do município ou noutros organismos, ou ainda a postos de trabalho que, embora ainda não ocupados, estão a ser objeto de procedimento de recrutamento a decorrer.

São ainda identificados, para efeitos do disposto no artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, os postos de trabalho cuja caracterização pode implicar o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, cujos níveis são determinados em função das avaliações de riscos profissionais realizadas no âmbito do Serviço de Segurança e Saúde no Trabalho.

Durante o ano de 2026 poderão consolidar-se várias mobilidades e concretizar-se vários pedidos de aposentação e reforma, já submetidos ou a submeter, pelo que, em face dessa evolução e de outras necessidades prioritárias já identificadas, optou-se por fazer refletir neste mapa os postos de trabalho correspondentes a tais necessidades de reforço de recursos humanos, que não têm ainda dotação específica no Orçamento para 2026 por não ser possível, de momento, prevê-las com rigor. Ante o cenário concreto com que o executivo municipal venha a ser confrontado no decurso de 2026, após revisão orçamental ou mediante a execução orçamental de 2025, libertar-se-ão as verbas necessárias à concretização dos postos agora previstos, em função das necessidades sobreditas e na certeza de que o Município de Guimarães só alcançará os compromissos e objetivos a que se propõe se estiver dotado de pessoas capazes para os desenvolver, constituindo o conjunto dos seus trabalhadores uma componente determinante para o sucesso na concretização da estratégia a que nos propomos.

O mapa de pessoal constitui um instrumento fundamental de planeamento e gestão estratégica de recursos humanos, permitindo uma visão integrada e dinâmica desses recursos, contribuindo para uma cultura organizacional orientada para o serviço público, que permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para o seu desenvolvimento.

MAPA DE PESSOAL 2026

UNIDADE ORGÂNICA: Gabinete de Comunicação e Relações Públicas
CÓDIGO UNIDADE ORGÂNICA: 0104

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS										OBS.
				OCUPADOS			LIVRES							
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/ outra situação	Necessidade Permanente		Necessidade Temporária			Comissão Serviço		
							PT Cativos		PT Novos	PT Cativos			PT Novos	
			Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/ seleção a decorrer		Proced. concursal/ seleção a decorrer								
Chefe de Unidade Orgânica 3ºgrau	Dirigente Municipal	Licenciatura ou grau académico superior	As definidas no Perfil Profissional código D01										1	
Técnico Superior	Apoio à Gestão	Licenciatura ou grau académico superior na área das Ciências da Comunicação (CNAEF 321 Jornalismo e Reportagem) ou das Relações Públicas (CNAEF 342 Marketing e Publicidade)	As definidas no Perfil Profissional código TS34	2										
		Licenciatura ou grau académico superior na área de Administração Pública ou Gestão Pública ou Ciências Empresariais (CNAEF 345 Gestão e Administração)		0				1						
	Design de Comunicação	Licenciatura ou grau adémico superior na área de Design de Comunicação (CNAEF 211 Belas Artes/CNAEF 213 Audiovisuais e Produção de Media/CNAEF 214 Design) ou na área de Design Gráfico (CNAEF 213 Audiovisuais e Produção de Media) ou na área de Engenharia Publicitária (CNAEF 342 Marketing e Publicidade)	As definidas no Perfil Profissional código TS24	1										
	Comunicação	Licenciatura ou grau académico superior na área da Comunicação Social (CNAEF 321 Jornalismo e Reportagem) ou na área de Jornalismo (CNAEF 321 Jornalismo e Reportagem)	As definidas no Perfil Profissional código TS45	1										
Assistente Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT01	1										
	Multimedia	12º ano Curso profissional na área de Multimédia, nível 4 ou 12º ano de escolaridade e CTeSP na área de Multimedia (CNAEF 213 Audio Visuais e Produção dos Media)	As definidas no Perfil Profissional código AT15	1										
TOTAL				6	0	0	0	0	1	0	0	1		



UNIDADE ORGÂNICA: DIREÇÃO MUNICIPAL DE SERVIÇOS PARTILHADOS
CÓDIGO UNIDADE ORGÂNICA: 02

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS									OBS.
				OCUPADOS			LIVRES						
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/ outra situação	Necessidade Permanente		Necessidade Temporária		Comissão Serviço		
							PT Cativos	PT Novos	PT Cativos	PT Novos			
			Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/seleção a decorrer		Proced. concursal/ seleção a decorrer							
Diretor Municipal	Dirigente Municipal	Licenciatura ou grau académico superior	As definidas no Perfil Profissional código D01			1							
Diretor de Departamento					4		1						
Chefe de Divisão					11					1			
Chefe de Unidade Orgânica 3º grau					1					2			
Técnico Superior	Apoio à Gestão	Licenciatura ou grau académico superior na área da Economia (CNAEF 314 Economia) ou na área de Administração Pública ou Gestão Pública ou Ciências Empresariais (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou Gestão de Recursos Humanos (CNAEF 345 Gestão e Administração)	As definidas no Perfil Profissional código TS34	18									
		Licenciatura ou grau académico superior em Direito ou Solicitadoria (CNAEF 380 Direito)		1									
		Licenciatura ou grau académico superior na área de Administração Pública ou Gestão Pública ou Ciências Empresariais (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou Turismo (CNAEF 812 Turismo e Lazer)					2						
	Engenharia Civil	Licenciatura ou grau académico superior em Engenharia Civil (CNAEF 582 Construção Civil e Engenharia Civil) e inscrição na Ordem dos Engenheiros/Ordem dos Engenheiros Técnicos como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS26	3					1				
	Arquitetura	Licenciatura ou grau académico superior na área da Arquitetura (CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo) e inscrição na Ordem dos Arquitetos como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS14	2									
	Modernização e Simplificação Administrativa	Licenciatura ou grau académico superior na área de Gestão ou Administração Pública (CNAEF 345 Gestão e Administração)	As definidas no Perfil Profissional código TS27	2									

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS										OBS.
				OCUPADOS			LIVRES							
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/ outra situação	Necessidade Permanente		Necessidade Temporária		Comissão Serviço			
							PT Cativos	PT Novos	PT Cativos	PT Novos				
							Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/seleção a decorrer		Proced. concursal/ seleção a decorrer				
Técnico Superior	Auditoria	Licenciatura ou grau académico superior na área de Economia (CNAEF 314 Economia) ou na área de Gestão (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou na área de Finanças (CNAEF 343 Finanças, Banca e Seguros) ou na área de Contabilidade (CNAEF 344 Contabilidade e Fiscalidade)	As definidas no Perfil Profissional código TS29	1					1					
	Gestão de Financiamentos	Licenciatura ou grau académico superior na área de Administração Pública ou Gestão (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou na área de Contabilidade (CNAEF 344 Contabilidade e Fiscalidade) ou na área de Economia (CNAEF 314 Economia) ou na área de Finanças (CNAEF 343 Finanças, Banca e Seguros)	As definidas no Perfil Profissional código TS39	3					1					
	Formação Profissional	Licenciatura ou grau académico superior na área de Gestão de Recursos Humanos (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou na área de Sociologia (CNAEF 312 Sociologia e Outros Estudos) ou na área de Psicologia (CNAEF 311 Psicologia) ou na área de Educação (CNAEF 142 Ciências da Educação)	As definidas no Perfil Profissional código TS07	2										
	Recursos Humanos	Licenciatura ou grau académico superior na área de Gestão de Recursos Humanos (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou na área de Administração Pública (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou na área de Sociologia (CNAEF 312 Sociologia e Outros Estudos) ou na área de Psicologia (CNAEF 311 Psicologia) ou na área de Educação (CNAEF 142 Ciências da Educação)	As definidas no Perfil Profissional código TS35	2				1						
	Gestão de Serviços PM	Licenciatura ou grau académico superior na área de Gestão ou Administração Pública (CNAEF 345 Gestão e Administração)	As definidas no Perfil Profissional código TS16	1										
	Gestão de Stocks	Licenciatura ou grau académico superior na área de Administração Pública ou Gestão (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou na área de Contabilidade (CNAEF 344 Contabilidade e Fiscalidade) ou na área de Economia (CNAEF 314 Economia)	As definidas no Perfil Profissional código TS15	3										
	Contabilidade	Licenciatura ou grau académico superior na área de Contabilidade (CNAEF 344 Contabilidade e Fiscalidade) ou na área de Administração Pública (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou na área de Gestão (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou na área de Economia (CNAEF 314 Economia)	As definidas no Perfil Profissional código TS18	4										

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS									OBS.
				OCUPADOS			LIVRES						
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/ outra situação	Necessidade Permanente		PT Novos	Necessidade Temporária		Comissão Serviço	
							PT Cativos			PT Cativos			
							Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/seleção a decorrer		Proced. concursal/ seleção a decorrer			
Técnico Superior	Património Municipal	Licenciatura ou grau superior na área de Gestão ou Administração Pública (CNAEF 345 Gestão e Administração)	As definidas no Perfil Profissional código TS32	2									
	Jurista	Licenciatura ou grau académico superior em Direito (CNAEF 380 Direito)	As definidas no Perfil Profissional código TS08	4			1	1	2				
	Psicólogo	Licenciatura na área da Psicologia (CNAEF 311 Psicologia) Inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo	As definidas no perfil TS28						1				
	Tesouraria	Licenciatura ou grau académico superior na área de Contabilidade (CNAEF 344 Contabilidade e Fiscalidade) ou Finanças (CNAEF 343 Finanças, Banca e Seguros) ou Economia (CNAEF 314 Economia) ou Gestão (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou Matemática (CNAEF 461 Matemática)	As definidas no perfil TS01						1				
	Saúde e Segurança no Trabalho	Licenciatura ou grau académico superior na área da Engenharia da Segurança do Trabalho (CNAEF 862 Segurança e Higiene no Trabalho) e Título Profissional de Técnico Superior de Segurança no Trabalho	As definidas no Perfil Profissional código TS02	2			1						
	Informação Geográfica	Licenciatura ou grau académico superior na área da Engenharia Geográfica (CNAEF 443 Ciências da Terra) ou na área da Engenharia do Território ou Engenharia Geoespacial (CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo)	As definidas no Perfil Profissional código TS55	1					1				
	Contratação Pública	Licenciatura ou grau académico superior na área de Economia (CNAEF 314 Economia) ou na área de Gestão (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou na área de Administração Pública (CNAEF 345 Gestão e Administração)	As definidas no Perfil Profissional código TS40	2									
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Admin. Bases de Dados	Licenciatura ou grau académico superior na área de Informática (CNAEF 481 Ciências Informáticas)	As definidas no Perfil Profissional código INF01	3									
	Admin. Sistemas de Informação	Licenciatura ou grau académico superior na área de Informática (CNAEF 481 Ciências Informáticas)	As definidas no Perfil Profissional código INF03	2					1				
	Admin. Infraestruturas TIC	Licenciatura ou grau académico superior na área de Informática (CNAEF 481 Ciências Informáticas)	As definidas no Perfil Profissional código INF02	4									
Técnico de de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Informática	Nível 4 ou superior do QNQ na área de Informática (CNAEF 481 Ciências Informáticas)	As definidas no Perfil Profissional código INF04	10									

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS										OBS.
				OCUPADOS			LIVRES							
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/ outra situação	Necessidade Permanente		Necessidade Temporária		Comissão Serviço			
							PT Cativos		PT Novos	PT Cativos		PT Novos		
						Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/seleção a decorrer			Proced. concursal/ seleção a decorrer				
Coordenador Técnico	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT11	3										
	Tesouraria	Licenciatura ou grau académico superior na área de Contabilidade (CNAEF 344 Contabilidade e Fiscalidade) ou na área de Finanças (CNAEF 343 Finanças, Banca e Seguros) ou na área de Economia (CNAEF 314 Economia) ou na área de Gestão (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou na área de Matemática (CNAEF 461 Matemática)	As definidas no Perfil Profissional código TS01	1										
Assistente Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT01	75			2		5					
	Apoio Geral e Administrativo	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO13	1										
	Telefonista	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO11	3					1					
Agente Municipal	Agente PM - Graduado Coordenador	A prevista no DL n.º39/2000, de 17 de março	As definidas no Perfil Profissional código PM01	1										
	Agente PM - Graduado Principal			2					6					
	Agente PM - Graduado			13					5					
	Agente PM - 1ª classe			15										
	Agente PM - 2ª classe			0										
	Agente PM - Estagiário							10						
Fiscal	Fiscal	A prevista no DL n.º114/2019, de 20 de agosto	As definidas no Perfil Profissional código FISC01	5										
Fiscal de Obras				1										
Assistente Operacional	Apoio Geral e Administrativo	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO13	12			2							
	Armazém	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO26	3										
	Telefonista	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO11	3										
TOTAL				210	0	17	6	13	28	0	0	3		



MUNICÍPIO DE
GUIMARÃES

MAPA DE PESSOAL 2026

UNIDADE ORGÂNICA: DIREÇÃO MUNICIPAL DE INTERVENÇÃO NO TERRITÓRIO, AMBIENTE E AÇÃO CLIMÁTICA
CÓDIGO UNIDADE ORGÂNICA: 03

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS										OBS.
				OCUPADOS			LIVRES							
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/ outra situação	Necessidade Permanente		Necessidade Temporária		Comissão Serviço			
							PT Cativos		PT Novos	PT Cativos		PT Novos		
			Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/s eleição a decorrer		Proced. concursal/ seleção a decorrer/outr a situação								
Diretor Municipal	Dirigente Municipal	Licenciatura ou grau académico superior	As definidas no Perfil Profissional código D01			1								
Diretor de Departamento						1								
Chefe de Divisão						6								
Chefe de Unidade Orgânica 3ºgrau						5								
Técnico Superior	Apoio à Gestão	Licenciatura ou grau académico superior na área de Administração Pública (CNAEF 345 Gestão e Administração) ou na área de Economia (CNAEF 314 Economia) ou na área de Direito (CNAEF 380 Direito)	As definidas no Perfil Profissional código TS34	5				2						
		Licenciatura ou grau académico superior na área de Engenharia Civil (CNAEF 582 Construção Civil e Engenharia Civil)					1							
	Arquitetura	Licenciatura ou grau académico superior na área da Arquitetura (CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo) e inscrição na Ordem dos Arquitetos como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS14	7										
	Arquitetura Paisagista	Licenciatura na área da Arquitetura Paisagista (CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo)	As definidas no Perfil Profissional código TS13	1			1	1						
	Coordenação Segurança em Obra	Licenciatura ou grau académico superior na área da Engenharia Civil (CNAEF 582 - Construção Civil e Engenharia Civil) e Título Profissional de Coordenação de Segurança em Obra	As definidas no Perfil Profissional código TS38	1										
	Enfermagem Veterinária	Licenciatura ou grau académico superior em Enfermagem Veterinária (CNAEF 640 Ciências Veterinárias)	As definidas no Perfil Profissional código TS21	1			1							
	Engenharia Civil	Licenciatura ou grau académico superior em Engenharia Civil (CNAEF 582 Construção Civil e Engenharia Civil) Inscrição na Ordem dos Engenheiros/Ordem dos Engenheiros Técnicos como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS26	10				3						

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS									OBS.
				OCUPADOS			LIVRES						
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/ outra situação	Necessidade Permanente		PT Novos	Necessidade Temporária		Comissão Serviço	
							PT Cativos			PT Cativos			
						Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/s eleição a decorrer		Proced. concursal/ seleção a decorrer/outr a situação				
Técnico Superior	Saúde e Segurança no Trabalho	Licenciatura ou grau académico superior na área da Engenharia da Segurança do Trabalho (CNAEF 862 Segurança e Higiene no Trabalho) Título Profissional de Técnico Superior de Segurança no Trabalho.	As definidas no Perfil Profissional código TS02					1					
	Engenharia Florestal	Licenciatura ou grau académico superior na área da Engenharia Florestal (CNAEF 623 Silvicultura e Caça) e inscrição na Ordem dos Engenheiros, como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS04	1									
	Engenharia Eletrotécnica	Licenciatura ou grau académico superior na área da Engenharia Eletrotécnica (CNAEF 522 Eletricidade e Energia) Inscrição na Ordem dos Engenheiros como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS05					1					
	Engenharia Mecânica	Licenciatura ou grau académico superior em Engenharia Mecânica (CNAEF 521 Metalurgia e Metalomecânica) e inscrição na Ordem dos Engenheiros/Ordem dos Engenheiros Técnicos como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS31	1									
	Geografia	Licenciatura ou grau académico superior na área da Geografia (CNAEF 312 Sociologia e Outros Estudos; CNAEF 443 Ciências da Terra; CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo)	As definidas no Perfil Profissional código TS19	1				1					
	Estrutura Verde	Licenciatura ou grau académico superior na área de Ciências Agrárias ou Agronomia ou Engenharia Agronómica (CNAEF 621 Produção Agrícola e Animal)	As definidas no Perfil Profissional código TS52	1			1						
	Medicina Veterinária	Licenciatura ou grau académico superior em Medicina Veterinária (CNAEF 6410 Ciências Veterinárias) e inscrição na Ordem dos Médicos Veterinários como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS20	1			1						
	Segurança contra incêndios	Licenciatura ou grau académico superior em Engenharia ou Arquitetura; inscrição na Ordem dos Engenheiros, na Ordem dos Engenheiros Técnicos ou na Ordem dos Arquitetos; curso de projetista SCIE de 3.ª e 4.ª categorias de risco (CNAEF 861 Proteção de Pessoas e Bens)	As definidas no Perfil Profissional código TS53	0				1					
	Ciência Animal	Licenciatura ou grau académico superior na área das Ciências Veterinárias (CNAEF 640 Ciências Veterinárias)	As definidas no Perfil Profissional código TS41	1									

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS									OBS.
				OCUPADOS			LIVRES						
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/ outra situação	Necessidade Permanente		Necessidade Temporária		Comissão Serviço		
							PT Cativos		PT Novos	PT Cativos		PT Novos	
Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/s eleição a decorrer	Proced. concursal/ seleção a decorrer/outr a situação											
Assistente Operacional	Apoio Geral e Administrativo	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO13	3			1						
	Topografia	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO25	1									
	Calceteiro	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO02	4					1				
	Canalizador ①	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO21	3					1				
	Limpeza ①	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO10	122			3						
	Vias①	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO09	23					3				
	Carpinteiro	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO14	4					1				
	Cemitérios ①	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO04	9			1		1				
	Eletricista	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO05	4			1		3				
	Jardineiro①	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO03	68			2		6				
	Lavador/ Lubrificador Viaturas	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO08	2									
	Manobrador de Máquinas e Veículos Especiais	Escolaridade Mínima Obrigatória + Habilitação legal para conduzir veículos pesados e manobrar máquinas	As definidas no Perfil Profissional código AO22	6					1				
	Mecânico	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO06	2			2		1				
Assistente Operacional	Motorista	Escolaridade Mínima Obrigatória e habilitação legal para conduzir a categoria do veículo em causa e Certificação profissional para condução de transportes pesados de passageiros, pesados de mercadorias, transportes coletivos de crianças, conforme a categoria do veículo em causa	As definidas no Perfil Profissional código AO18	14					2				
	Trânsito①	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO24	8			2		1				
	Serralheiro	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO20	4									
	Tratador de Animais①	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO12	6				1	1				
	Trolha①	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO07	13					3				
TOTAL				397	0	13	16	4	40	0	0	0	

Legenda:
 ① Função que pode preencher os requisitos de penosidade e insalubridade, conforme avaliação de riscos profissionais.



MUNICÍPIO DE
GUIMARÃES

MAPA DE PESSOAL 2026

UNIDADE ORGÂNICA: DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DO TERRITÓRIO
CÓDIGO UNIDADE ORGÂNICA: 04

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS										OBS.
				OCUPADOS			LIVRES							
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/ outra situação	Necessidade Permanente		PT Novos	Necessidade Temporária		Comissão Serviço		
							PT Cativos			PT Cativos				
							Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/se leção a decorrer		Proced. concursal/ seleção a decorrer				
Diretor de Departamento	Dirigente Municipal	Licenciatura ou grau académico superior	As definidas no Perfil Profissional código D01			1								
Chefe de Divisão						3								
Chefe de Unidade Orgânica 3ºgrau						1								
Técnico Superior	Apoio à Gestão	Licenciatura ou grau académico superior na área do Planeamento ou Ordenamento do Território (CNAEF 312 Sociologia e Outros Estudos; CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo)	As definidas no Perfil Profissional código TS34	2										
	Arqueologia	Licenciatura ou grau académico superior na área de Arqueologia (CNAEF 225 História e Arqueologia)	As definidas no Perfil Profissional código TS11	2										
	Arquitetura	Licenciatura ou grau académico superior na área da Arquitetura (CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo) e inscrição na Ordem dos Arquitetos como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS14	19			1		1					
	Arquitetura Paisagista	Licenciatura na área da Arquitetura Paisagista (CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo)	As definidas no Perfil Profissional código TS13	1										
	Engenharia Civil	Licenciatura ou grau académico superior em Engenharia Civil (CNAEF 582 Construção Civil e Engenharia Civil) Inscrição na Ordem dos Engenheiros/Ordem dos Engenheiros Técnicos como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS26	6										
	Geografia	Licenciatura ou grau académico superior na área da Geografia (CNAEF 312 Sociologia e Outros Estudos; CNAEF 443 Ciências da Terra; CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo)	As definidas no Perfil Profissional código TS19	3					1					
Assistente Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT01	17			1							
	Desenhador	12º ano - Curso profissional na área de Desenho de Construção Civil, nível 4 ou 12º ano de escolaridade e CTeSP ou CET na área de Desenho de Construção Civil (CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo)	As definidas no Perfil Profissional código AT08	3										
Assistente Operacional	Apoio Geral e Administrativo	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO13	3										
TOTAL				56	0	5	2	0	2	0	0	0		

MAPA DE PESSOAL 2026

UNIDADE ORGÂNICA: DEPARTAMENTO DE INTERVENÇÃO SOCIAL
CÓDIGO UNIDADE ORGÂNICA: 07

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS										OBS.
				OCUPADOS			LIVRES							
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/ outra situação	Necessidade Permanente		Necessidade Temporária		Comissão Serviço			
							PT Cativos	PT Novos	PT Cativos	PT Novos				
						Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/ seleção a decorrer		Proced. concursal/ seleção a decorrer					
Diretor de Departamento	Dirigente Municipal	Licenciatura ou grau académico superior	As definidas no Perfil Profissional código D01			1								
Chefe de Divisão						4					1			
Chefe de Unidade Orgânica 3ºgrau											2			
Técnico Superior	Animação Socio Cultural	Licenciatura ou grau académico superior na área de Animação Sociocultural (CNAEF 762 Trabalho Social e Orientação)	As definidas no Perfil Profissional código TS54	2	2									
	Apoio à Gestão	Licenciatura ou grau académico superior na área da Administração Pública ou Gestão Pública ou Ciências Empresariais (CNAEF 345 Gestão e Adminstração) ou na área de Sociologia (CNAEF 312 Sociologia e Outros Estudos)	As definidas no Perfil Profissional código TS34	2				1						
	Apoio e Desenvolvimento Social	Licenciatura ou grau académico superior na área de Psicologia (CNAEF 311 Psicologia) ou na área de Sociologia (CNAEF 312 Sociologia e Outros Estudos) ou na área de Serviço Social (CNAEF 762 Trabalho Social e Orientação)	As definidas no Perfil Profissional código TS33	17										
	Geografia	Licenciatura ou grau académico superior na área de Geografia (CNAEF 312 Sociologia e Outros Estudos; CNAEF 443 Ciências da Terra; CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo)	As definidas no Perfil Profissional código TS19					1						
	Arquitetura	Licenciatura ou grau académico superior na área da Arquitetura (CNAEF 581 Arquitetura e Urbanismo) e inscrição na Ordem dos Arquitetos como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS14	1										
	Biblioteca e Documentação	Licenciatura ou grau académico superior na área das Ciências da Informação e Documentação (CNAEF 322 Biblioteconomia, Arquivo e Documentação)	As definidas no Perfil Profissional código TS10	2										
	Educação	Licenciatura ou grau académico superior na área da Educação (CNAEF 142 Ciências da Educação)	As definidas no Perfil Profissional código TS17	7					1					

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS										OBS.
				OCUPADOS			LIVRES							
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/ outra situação	Necessidade Permanente		Necessidade Temporária		Comissão Serviço			
							PT Cativos	PT Novos	PT Cativos	PT Novos				
Técnico Superior	Nutricionista	Licenciatura ou grau académico superior na área do Nutricionismo ou das Ciências da Nutrição (CNAEF 726 Terapia e Reabilitação) e inscrição na Ordem dos Nutricionistas como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS12	2										
	Psicologia	Licenciatura ou grau académico superior na área da Psicologia (CNAEF 311 Psicologia) e inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo	As definidas no Perfil Profissional código TS28	6										
	Psicologia - RADAR SOCIAL	Licenciatura ou grau académico superior na área de Psicologia (CNAEF 311 Psicologia)	As definidas no Perfil Profissional código TS47		1			1						
	Sociologia - RADAR SOCIAL	Licenciatura ou grau académico superior na área de Sociologia (CNAEF 312 Sociologia e Outros Estudos)	As definidas no Perfil Profissional código TS48		1			1						
	Serviço Social - RADAR SOCIAL	Licenciatura na área de Serviço Social (CNAEF 762 Trabalho Social e Orientação)	As definidas no Perfil Profissional código TS49		0									
	Estatística - RADAR SOCIAL	Licenciatura ou grau académico superior na área de Estatística (CNAEF 462 Estatística)	As definidas no Perfil Profissional código TS50		1									
	Coordenador do Projeto RADAR SOCIAL	Licenciatura ou grau académico superior na área de Sociologia (CNAEF 312 Sociologia e Outros Estudos)	As definidas no Perfil Profissional código TS51		0			1						
	Terapeuta da Fala Projeto RUMO AO SUCESSO	Licenciatura ou grau académico superior na área de Sociologia (CNAEF 312 Sociologia e Outros Estudos)	As definidas no Perfil Profissional código TS51		1									
Coordenador Técnico	Coordenador Técnico	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT11	14				2						
Assistente Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT01	130			8		16					
	Assistente de Desporto	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT12	1										
	Biblioteca e Documentação	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT05	19			1							
	Apoio Educativo	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO01	6										
Encarregado Operacional	Encarregado	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO15	16										
Assistente Operacional	Apoio Geral e Administrativo	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO13	5	1									
	Apoio Educativo	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO01	810	1		18		40					
	Saúde	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO27	15										
TOTAL				1055	8	5	27	5	59	0	0	3		



UNIDADE ORGÂNICA: DEPARTAMENTO DE CULTURA E TURISMO
CÓDIGO UNIDADE ORGÂNICA: 09

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS									OBS.
				OCUPADOS			LIVRES						
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/outra situação	Necessidade Permanente		Necessidade Temporária		Comissão Serviço		
							PT Cativos	PT Novos	PT Cativos	PT Novos			
			Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/ seleção a decorrer		Proced. concursal/ seleção a decorrer							
Diretor de Departamento	Dirigente Municipal	Licenciatura ou grau académico superior	As definidas no Perfil Profissional código D01			1							
Chefe de Divisão						3							
Chefe Municipal 3º grau													
Técnico Superior	Arquivo e Documentação	Licenciatura ou grau académico superior na área das Ciências da Informação e Documentação (CNAEF 322 Biblioteconomia, Arquivo e Documentação)	As definidas no Perfil Profissional código TS09	3									
	Cultura	Licenciatura ou grau académico superior na área de Gestão Cultural (CNAEF 312 Sociologia e Outros estudos) ou na área de Programação Cultural ou Estudos Culturais (CNAEF 229 Humanidades - programas não classificados noutra área de formação)	As definidas no Perfil Profissional código TS23	5			1						
	Turismo	Licenciatura ou grau académico superior na área de Turismo (CNAEF 812 Turismo e Lazer)	As definidas no Perfil Profissional código TS03	5			1						
	História	Licenciatura ou grau académico superior na área de História (CNAEF 225 História e Arqueologia)	As definidas no Perfil Profissional código TS44	1									
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Administrador de Sistemas de Informação	Licenciatura ou grau académico superior na área de Informática (CNAEF 481 Ciências Informáticas)	As definidas no Perfil Profissional código INF03	1									

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS										OBS.
				OCUPADOS			LIVRES							
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/outra situação	Necessidade Permanente		Necessidade Temporária		Comissão Serviço			
							PT Cativos		PT Novos	PT Cativos		PT Novos		
						Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/seleção a decorrer			Proced. concursal/ seleção a decorrer				
Assistente Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT01	5					2					
	Animação Sociocultural	12º ano - Curso profissional na área de Animação Sociocultural, nível 4 ou 12º ano de escolaridade e CTeSP na área de Animação Sociocultural (CNAEF 762 Trabalho Social e Orientação)	As definidas no Perfil Profissional código AT10	1										
	Arquivo e Documentação	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT04	6										
	Cultura	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT13	2										
	Informação Turística	12º ano - Curso profissional na área de Turismo, nível 4 ou 12º ano de escolaridade e CTeSP na área de Turismo (CNAEF 812 Turismo e Lazer)	As definidas no Perfil Profissional código AT03	4										
Encarregado Geral Operacional	Apoio Geral e Administrativo	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO13	1										
Assistente Operacional	Apoio Cultural	Escolaridade mínima obrigatória e habilitação legal para conduzir veículos pesados da categoria C.	As definidas no Perfil Profissional código AO23	5										
	Apoio Geral e Administrativo	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO13	4				1						
	Som e Imagem	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO19	2										
TOTAL				45	0	4	0	2	3	0	0	0		



MUNICÍPIO DE
GUIMARÃES

MAPA DE PESSOAL 2026

UNIDADE ORGÂNICA: SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL
CÓDIGO UNIDADE ORGÂNICA: 016

CARREIRA/CATEGORIA/CARGO	PERFIL PROFISSIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA E/OU PROFISSIONAL	FUNÇÕES/PRINCIPAIS ATIVIDADES/COMPETÊNCIAS	POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS										OBS.
				OCUPADOS			LIVRES							
				Necessidade Permanente	Necessidade Temporária	Comissão Serviço/Regime substituição/outra situação	Necessidade Permanente		Necessidade Temporária	Comissão Serviço				
							PT Cativos	PT Cativos						
							Mobilidade/ período experimental noutra ent./ outra situação	Proced. concursal/seleção a decorrer	PT Novos	Proced. concursal/seleção a decorrer	PT Novos			
Chefe de Divisão	Coordenador Municipal Proteção Civil	Licenciatura ou grau académico superior	As definidas no Perfil Profissional código D02			1								
Técnico Superior	Proteção Civil	Licenciatura na área da Proteção Civil (CNAEF 443 Ciências da Terra; CNAEF 861 Proteção de Pessoas e Bens)	As definidas no Perfil Profissional código TS22	2										
Assistente Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou equiparado	As definidas no Perfil Profissional código AT01	1										
	Proteção Civil	12º ano Curso profissional na área da Proteção Civil, nível 4 ou 12º ano de escolaridade e CTeSP na área de Proteção Civil (CNAEF 861 Proteção de Pessoas e Bens)	As definidas no Perfil Profissional código AT16	0					1					
Assistente Operacional	Apoio Geral e Administrativo	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO13	1										
	Proteção Civil①	Escolaridade Mínima Obrigatória	As definidas no Perfil Profissional código AO17	4					1					
TOTAL				8	0	1	0	0	2	0	0	0		

Legenda:

① Função que pode preencher os requisitos de penosidade e insalubridade, conforme avaliação de riscos profissionais.